

Quadro suplementar 1. Descritores para cada macroproblema identificado pela técnica de *brainstorming*.

Macroproblema	Descritores/indicadores
Baixa qualificação profissional	relatório do serviço de educação continuada para: qualificação profissional atualizada e, estudos strictu sensu voltados para Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE); percentual de profissionais com formação anterior a resolução de 2002.
Escassez de recursos humanos	taxa de absenteísmo; número de profissionais de enfermagem ativos e inativos; taxa de ocupação de leitos e dimensionamento de pessoal.
Gestão de recursos tecnológicos incipiente	identificação de Avaliação Inicial de Enfermagem (AIE) preenchidas em versão impressa em prontuário físico ou eletrônica sistema, , setor/enfermaria onde foi preenchido, se estava dentro do prazo estabelecido e se possuía registro de intervenção e seus desfechos.

Fonte: Elaboração própria, 2024.

Quadro suplementar 2. Matriz decisória para o macroproblema - Baixa qualificação profissional.

Matriz decisória - primeira árvore	Problemas Baixa qualificação profissional	Relevância	Prazo/ Urgência	Factibilidade	Viabilidade
1	Falta de cultura organizacional para SAE	21	18	13	12
2	Ausência de ações para capacitação de 2011 a 2019	16	17	12	11
3	Falta de exigência de conhecimento específico na admissão	15	13	12	10
4	Desmotivação - pessoal e organizacional	18	17	14	13

Fonte: Elaboração própria, 2024.

Quadro suplementar 3. Matriz decisória para o macroproblema - Gestão de recursos tecnológicos incipiente.

Matriz decisória - segunda árvore	PROBLEMAS Gestão de recursos tecnológicos incipiente	Relevância	Prazo/ Urgência	Factibilidade	Viabilidade
1	Falta de divulgação da AIE no sistema intranet	18	17	15	09
2	Má utilização dos recursos de TI	17	15	16	13
3	Necessidade de adequação da AIE para CP	15	15	14	11
4	Dispositivos eletrônicos insuficientes para acesso a TI	20	17	15	12

Fonte: Elaboração própria, 2024.

Quadro 4. Matriz decisória para o macroproblema - Escassez de recursos humanos.

Matriz decisória – terceira árvore	PROBLEMA – Escassez de recursos humanos	Relevância	Prazo/ Urgência	Factibilidade	Viabilidade
1	Ausência de novas contratações de pessoal	18	21	11	07
2	Ausência de redimensionamento periódico	15	16	13	17
3	Múltiplas dimensões do cuidado em oncologia	17	16	14	10
4	Dimensionamento inadequado	17	17	10	09

Fonte: Elaboração própria, 2023.

Tabela suplementar 1. Perfil sociodemográfico dos participantes do estudo.

Variáveis	N	%
Gênero		
Feminino	7	100
Masculino	0	0
Estado civil		
Solteiro	1	14,3
Casado/união estável	4	57,1
Divorciado	2	28,6
Escolaridade máxima		
Graduado	0	0
Especialista	1	14,3
Mestrado	2	28,6
Doutorado	4	57,1
Pós-doutorado	0	0
Vínculo no INCA		
Enfermeira servidor	7	100
Enfermeira contrato	0	0
Tempo de trabalho/estudo INCA		
2 a 4 anos	0	0
5 a 10 anos	0	0
Mais de 10 anos	7	100
Numero de vínculo empregatício (publico e/ou privado)		
Vínculo único	5	71,4
Dois vínculos	2	28,6
3 vínculos	0	0
Mais de 3 vínculos	0	0
Turno de trabalho		
Diarista	4	57,1
Plantonista diurno	3	42,9
Pantonista noturno	0	0

Fonte: Elaboração própria, 2024.